



EXAMEN RESUELTO Y EXPLICADO

Política y Sociedad

UNED Acceso 25 y 45.

Convocatoria de Febrero 2026 con todas sus preguntas de desarrollo resueltas: respuesta modelo completa y claves para memorizar cada una.

5
preguntas

Febrero
2026
convocatoria

**Nacional Original, primer parcial (solo Bloque Sociedad,
responde 4 de 5)**

NORMAS DEL EXAMEN

Dispones de 1 hora para hacer el examen. Es el primer examen parcial: debes responder a 4 preguntas del Bloque Sociedad, de las 5 propuestas. Cada respuesta debe tener entre 10 y 15 líneas como máximo.

BLOQUE SOCIEDAD

- 1** ¿Qué diferencias encontramos entre las ciencias sociales y las ciencias naturales, desde el punto de vista del investigador?

Respuesta modelo:

Desde el punto de vista del investigador, las ciencias sociales presentan diferencias importantes respecto a las ciencias naturales. En primer lugar, el objeto de estudio de las ciencias sociales es el propio ser humano y sus relaciones, por lo que el investigador forma parte de la realidad que estudia, lo que dificulta la total objetividad y neutralidad que si es posible alcanzar en las ciencias naturales al estudiar fenómenos físicos o químicos externos al investigador. En segundo lugar, resulta muy difícil realizar experimentos controlados en laboratorio con seres humanos, por razones éticas y prácticas, por lo que el sociólogo debe recurrir a otras técnicas como la encuesta, la observación o el análisis de datos existentes. Además, los fenómenos sociales son más complejos y cambiantes, ya que las personas tienen conciencia, voluntad y capacidad de reaccionar ante el hecho de ser estudiadas, lo que introduce una variabilidad difícil de predecir con la precisión propia de las leyes naturales.

Claves para memorizar:

- Investigador forma parte de la realidad que estudia
- Dificultad para la objetividad total
- Díficil experimentación controlada por razones éticas
- Uso de encuestas y observación en lugar de laboratorio
- Personas con conciencia y voluntad, mayor variabilidad

2 ¿A qué nos referimos al hablar de normas sociales? Ponga un ejemplo.

Respuesta modelo:

Las normas sociales son las reglas de conducta que establecen lo que se considera un comportamiento apropiado o inapropiado dentro de una sociedad o grupo social, orientando la manera en que deben actuar sus miembros en distintas situaciones. Se transmiten a través de la socialización y su cumplimiento se refuerza mediante mecanismos de control social, ya sean formales, como las leyes, o informales, como la desaprobación social. Las normas pueden clasificarse en usos, que son pautas de comportamiento cuyo incumplimiento genera una reacción social leve, y costumbres o normas morales, cuya trasgresión provoca un rechazo más fuerte, llegando en algunos casos a convertirse en leyes con sanción formal. Un ejemplo de norma social sería la obligación de guardar cola para ser atendido en una tienda, cuyo incumplimiento provoca críticas o reproches por parte de los demás, aunque no exista una sanción legal explícita.

Claves para memorizar:

- Normas sociales: reglas de conducta esperada en un grupo
- Se transmiten por socialización
- Reforzadas por control social formal e informal
- Tipos: usos y costumbres según intensidad de sanción
- Ejemplo: guardar la cola en una tienda

3 Defina el concepto de rol social y explique qué roles vemos en el relato tres del primer tema dedicado al conflicto laboral.

Respuesta modelo:

El rol social es el conjunto de comportamientos, obligaciones y expectativas que la sociedad asocia a una determinada posición o estatus social, es decir, lo que se espera que haga una persona que ocupa una posición concreta dentro de un grupo o institución. En el relato tercero del tema uno, dedicado a un conflicto laboral, aparecen varios roles claramente diferenciados. Por un lado, el rol de trabajador o empleado, que reivindica mejores condiciones laborales y defiende sus derechos frente a la empresa. Por otro lado, el rol de empresario o directivo, que representa los intereses de la organización y busca mantener la producción y los beneficios. También puede aparecer el rol de representante sindical, que actúa como mediador y portavoz de los trabajadores frente a la dirección, negociando en su nombre las condiciones del conflicto. Cada uno de estos roles conlleva expectativas de comportamiento distintas y en ocasiones enfrentadas entre sí.

Claves para memorizar:

- Rol social: comportamientos y expectativas ligados a un estatus
- Relato del conflicto laboral, tema uno
- Rol de trabajador: reivindica derechos
- Rol de empresario o directivo: defiende intereses de la empresa
- Rol de representante sindical: mediador y portavoz

4 ¿Qué es la asimilación cultural? Defina el concepto y explíquelo con un ejemplo (que no sea del texto de estudio).

Respuesta modelo:

La asimilación cultural es el proceso mediante el cual un grupo minoritario o inmigrante abandona progresivamente sus propios rasgos culturales, como la lengua, las costumbres o los valores, para adoptar los de la cultura dominante de la sociedad de acogida, hasta llegar a diluirse en ella y perder su identidad cultural diferenciada. A diferencia de la integración, en la asimilación no se produce un intercambio mutuo, sino una pérdida casi total de la cultura de origen. Un ejemplo actual sería el de familias de origen extranjero que, tras varias generaciones viviendo en un nuevo país, terminan por perder por completo el idioma de sus abuelos, adoptando únicamente la lengua, las costumbres alimentarias y los hábitos sociales del país de acogida, de modo que sus descendientes ya no se identifican culturalmente con el lugar de origen de la familia.

Claves para memorizar:

- Asimilación: el grupo minoritario adopta la cultura dominante
- Pérdida progresiva de lengua, costumbres y valores propios
- Diferencia con integración: no hay intercambio mutuo
- Pérdida de identidad cultural diferenciada
- Ejemplo: descendientes de inmigrantes que pierden el idioma familiar

5 Explique la diferencia entre sistemas de estratificación abiertos y cerrados.

Respuesta modelo:

Los sistemas de estratificación social se clasifican en abiertos y cerrados según el grado de movilidad social que permiten. En los sistemas cerrados, la posición social de un individuo viene determinada por el nacimiento y es prácticamente imposible cambiarla a lo largo de la vida, existiendo escasa o nula movilidad social entre estratos, como ocurre en el sistema de castas de la India tradicional, donde la casta se hereda y el matrimonio entre castas distintas está prohibido. En los sistemas abiertos, en cambio, la posición social depende en mayor medida del esfuerzo, el mérito o los logros individuales, permitiendo una movilidad social ascendente o descendente relativamente fluida, como sucede en el sistema de clases propio de las sociedades capitalistas modernas, donde el nivel educativo o el éxito profesional permiten cambiar de estrato social a lo largo de la vida.

Claves para memorizar:

- Estratificación según grado de movilidad social
- Cerrados: posición heredada, sin movilidad, ejemplo castas
- Abiertos: movilidad según mérito y esfuerzo
- Ejemplo sistema abierto: sistema de clases capitalista
- Movilidad ascendente y descendente posible en abiertos

¿Quieres practicar tests como este?

Entra gratis en cazaplazar.es y sigue preparando Política y Sociedad con preguntas reales de exámenes anteriores.

Empezar test gratis